

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области  
средняя общеобразовательная школа с. Новый Сарбай  
муниципального района Кинельский Самарской области

## ПРИКАЗ

30 декабря 2019 г.

№ 279 -ОД

«О внесении изменения в Положение об оплате труда работников  
ГБОУ СОШ с. Новый Сарбай»

В соответствии с отчетом о проведении СОУТ, утвержденным 22 ноября 2019 года ,  
требованиями ТК РФ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы

И.Н. Лукьянова

Утверждено приказом директора  
№ 279-ОД от 30.12.2019

## **Изменения в Положение об оплате труда работников ГБОУ СОШ с. Новый Сарбай**

П. 7.2 изложить в следующей редакции:

Конкретный размер доплаты работникам определяется работодателем по результатам специальной оценки условий труда.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Размер доплаты за класс условий труда 3.1 составляет четыре процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

П.7.4. Изложить в следующей редакции:

Должность	Доплата в %	Номер рабочего места	Обоснование
Помощник воспитателя	4%	11	Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ. Работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а так же с их применением.

Дополнить Положение п.7.6

Минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) полагается всем без исключения сотрудникам, которые полностью отработали за месяц норму рабочего времени и выполнили нормы труда (трудовые обязанности) (часть третья ст. 133 ТК РФ).

При исчислении нормы рабочего времени принимается во внимание продолжительность рабочей недели, установленной для соответствующей категории работников, и график 5-дневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье (п. 1 Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н).

Выполнение норм труда (трудовых обязанностей) контролируется работодателем исходя из условий трудовых договоров с работниками. Нормы труда вводятся, заменяются или пересматриваются в порядке, установленном ст.162 ТК РФ.

При расчете размера доплаты до МРОТ в составе заработной платы не учитываются три дня за счет работодателя при временной нетрудоспособности работника, доплата за работу в ночное время, за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздничные дни и размер доплаты определяется исходя из отработанных дней.

Принято с учетом мнения Управляющего Совета

Протокол № 4 от 25.12.2019

Принято с учетом мнения общего собрания работников

Протокол 4 от 27.11.2019